

Αθήνα, 22 Ιανουαρίου 2024

Προς: ΔΣ ΔΣΑ, Νομική Υπηρεσία ΔΣΑ

Θέμα: Διακριτική μεταχείριση άμισθων και έμμισθων δικηγόρων

Σε συνέχεια της από 17.01.2024 επιστολής, η οποία επισυνάπτεται στην παρούσα ως παράρτημα, θέτουμε υπ' όψιν σας τα ακόλουθα:

Δυνάμει των διατάξεων που θεσπίστηκαν με τα άρ. 150 και 151 Ν. 5073/2023 επεκτάθηκε ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας της Δημόσιας Υπηρεσία Απασχόλησης στις έμμισθες δικηγόρους, καθώς και στις αυτοαπασχολούμενες δικηγόρους. Ειδικότερα:

- Σύμφωνα με τη διάταξη του άρ. 150 Ν. 5073/2023, τροποποιήθηκε η παρ. 1 του άρθρου 228 του π.δ. 80/2022 (Α' 222), περί χορήγησης ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας, ούτως ώστε να καταλαμβάνονται οι έμμισθες δικηγόροι.
- Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 151 Ν. 5073/2023 θεσπίστηκε ότι «(η) μητέρα ασφαλισμένη του e-ΕΦΚΑ, ελεύθερη επαγγελματίας, αυτοαπασχολούμενη ή αγρότισσα, δικαιούται ειδική παροχή προστασίας μητρότητας διάρκειας εννέα (9) μηνών, η οποία εκκινεί μετά τη λήξη του επιδόματος μητρότητας του e-ΕΦΚΑ, βάσει του άρθρου 6 του ν. 4097/2012 (Α' 235), και συγκεκριμένα μετά το πέρας δεκατεσσάρων (14) εβδομάδων από την επομένη του τοκετού». Σύμφωνα δε με την παρ. 5 του αυτού άρθρου προβλέφθηκε ότι «(τ)ην ειδική παροχή προστασίας μητρότητας δικαιούνται και όσες μητέρες απέκτησαν τέκνο έως και δεκατέσσερις (14) εβδομάδες πριν από τη λήξη του έτους 2023 και ειδικότερα έως και την 24/09/2023».

Χαιρετίζουμε την εν λόγω νομοθετική πρόβλεψη, η οποία ευρίσκεται προς τη σωστή κατεύθυνση, προσβλέποντας στην στήριξη της οικογένειας και δη της μητρότητας.

Ωστόσο, σημειώνουμε ότι εν τοις πράγμασι σημειώνεται διακριτική μεταχείριση μεταξύ έμμισθων και άμισθων δικηγόρων. Ειδικότερα:

-με την επέκταση του καθεστώτος ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης σε όλες τις μισθωτές του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, δικαιούνται να λάβουν ειδική άδεια προστασίας μητρότητας εννέα (9) μηνών, από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), εφόσον έχουν λάβει επιδότηση για κυοφορία και λοχεία από οποιοδήποτε ενταχθέντα στον e-ΕΦΚΑ Φορέα, Τομέα, Κλάδο ή Λογαριασμό ασφάλισης μισθωτών ή άλλο φορέα ασφάλισης ασθενείας μισθωτών. Κατά τη διάρκεια της ως άνω ειδικής άδειας, η ΔΥΠ.Α. υποχρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδειας με βάση το προαναφερόμενο ποσό.

-Εκ των ανωτέρω, συνάγεται ότι με την υπαγωγή των έμμισθων δικηγόρων στο προϋφιστάμενο καθεστώς μισθωτών εργαζομένων, καταλαμβάνονται οι συνάδελφοι έμμισθες δικηγόροι με ημερομηνία τοκετού από την έναρξη εφαρμογής του ΠΔ 80/2022 και σε κάθε περίπτωση για όλο το έτος 2023 ανεξαρτήτως του χρόνου τοκετού.

- Εν αντιθέσει, οι άμισθες δικηγόροι δικαιούνται να λάβουν την ειδική παροχή προστασίας μητρότητας εφόσον απέκτησαν τέκνο έως και δεκατέσσερις (14) εβδομάδες πριν από τη λήξη του έτους 2023 και ειδικότερα, ήτοι από την 24/09/2023 έως την 31/12/2023.

Συντελείται κατά τον τρόπο αυτόν διακριτική μεταχείριση εις βάρος των άμισθων δικηγόρων, οι οποίες απέκτησαν τέκνο από 01/01/2023 έως την 23/09/2023.

Παρά δε την ανωτέρω διάκριση ήδη σήμερα εξαγγέλθηκε αύξηση του επιδόματος γέννησης και δη αναδρομικά για όλες τις γεννήσεις από 01.01.2023 και εντεύθεν, γεγονός που σημαίνει ότι ευχερώς μπορεί να ισχύσει το αυτό και για το επίδομα μητρότητας.

Παρακαλούμε για την παροχή γνωμοδότησης επί του θέματος και για τις άμεσες ενέργειές σας. Θεωρούμε δε ότι θα ήταν αναγκαία και η διερεύνηση αναφορικά με το ισχύον καθεστώς για τις μητέρες δικηγόρους σε άλλα ευρωπαϊκά κράτη.

Με εκτίμηση,

ΧΡΙΣΤΙΝΑ Κ. ΠΕΛΚΑ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
ΛΕΩΦ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ αρ. 126 – ΑΘΗΝΑ
Α.Φ.Μ.: 137528616 – Δ.Ο.Υ.: Δ' ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ: 6948542785
e-mail: christina.pelka@hotmail.com